

**UN ACTEUR
DE RÉFÉRENCE**
dans la prise en charge
de la Dépendance
présent dans 22 pays





01 UN ACTEUR MAJEUR de la prise en charge de la Dépendance

Page 6

02 EN FRANCE, une offre globale de prise en charge

Page 8

06 UNE AMÉLIORATION CONTINUE de la qualité des prestations

Page 16

07 DES ÉTABLISSEMENTS MODERNES assurant la sécurité et le confort

Page 18

03 DES ÉQUIPES professionnelles et compétentes

Page 10

04 LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Page 12

05 UNE POLITIQUE QUALITÉ RIGOUREUSE

Page 14

08 PRÉPARER L'AVENIR

Page 20

09 RÉFLEXION ET INNOVATION

Page 22

10 UN ACTEUR ÉCONOMIQUE ET SOCIAL IMPORTANT

Page 24

Créé en 1989 par le Docteur Jean-Claude Marian, SEDNA a pour vocation d'accueillir au sein de ses établissements des personnes en perte d'autonomie (physique ou psychique) afin de leur dispenser des soins essentiels à leur bien-être et de les accompagner dans les gestes de la vie courante, dans le respect de leur dignité et de leur individualité.

NOTRE MÉTIER



Le groupe SEDNA propose une offre globale de services et de soins complémentaires en moyens et longs séjours, quel que soit l'âge ou la perte d'autonomie :

- Des maisons de retraite médicalisées ;
- Des Cliniques de Soins de Suite et de Réadaptation, pour les personnes nécessitant un suivi médical et des soins de rééducation à la suite d'une intervention chirurgicale ou dans le cadre d'un épisode aigu d'une maladie chronique ;
- Des Cliniques Psychiatriques, pour les personnes souffrant de maladies psychiques ;
- Des Services d'aide à domicile ;
- Des Résidences Services Séniors.

Le Groupe SEDNA s'est engagé à mettre en œuvre tous les moyens humains et techniques nécessaires au bien-être des patients et des résidents et à une qualité de prise en charge exemplaire.



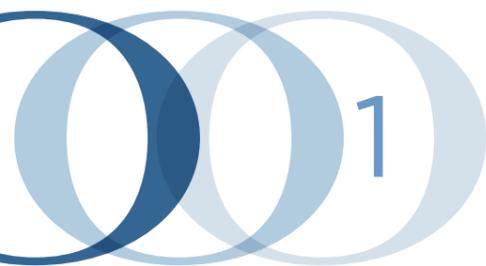
Qualité des soins et des prestations hôtelières

Formation du personnel



Recherche de nouvelles solutions et approches de prise en charge

Respect de procédures qualité et sécurité efficaces



UN ACTEUR MAJEUR

de la prise en charge
de la Dépendance

La volonté qui préside au développement du groupe a toujours été au service d'un objectif unique : une prise en charge de qualité.

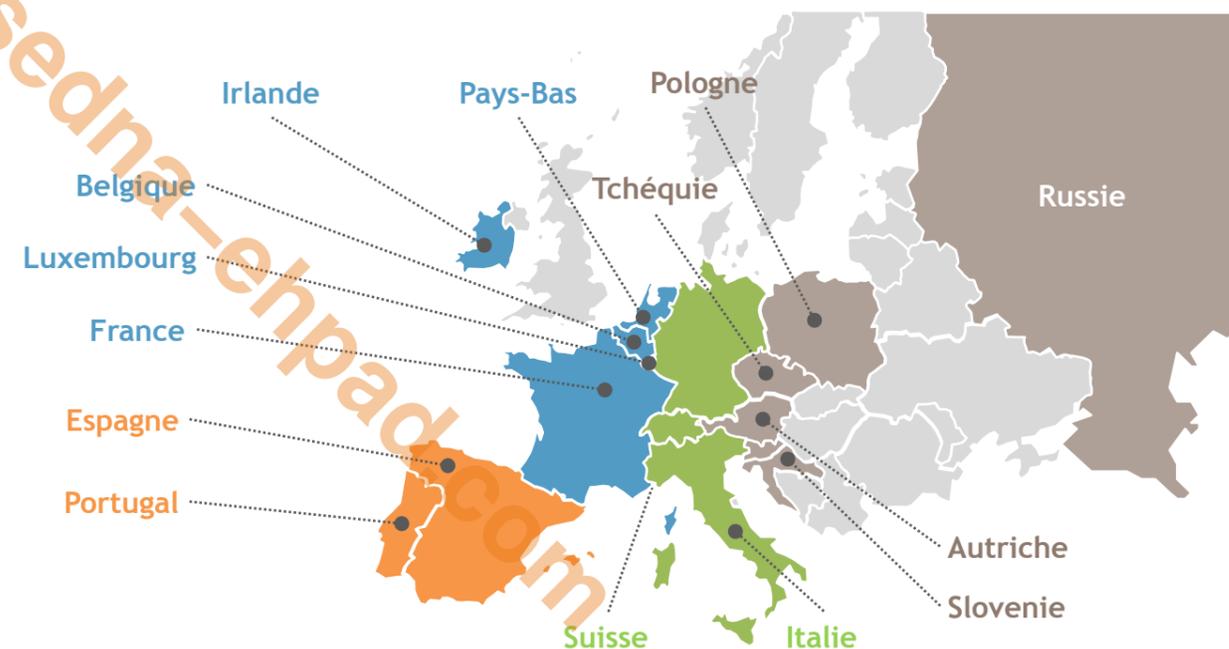
LA CONSTRUCTION MÉTHODIQUE D'UN ACTEUR DE RÉFÉRENCE :

- 1989 • Création du groupe SEDNA par le Docteur Marian.
- 1999 • Développement d'une offre de soins de moyen séjour : cliniques de Soins de Suite et de Réadaptation, et de Psychiatrie avec une filiale dédiée : CLINEA
- 2002 • Introduction en Bourse.
- 2004 • Ouverture sur l'Europe : SEDNA ouvre ses 2 premiers établissements en Italie.
- 2006 • Premiers pas en Suisse, en Belgique et en Espagne, par le biais d'acquisitions d'établissements : une clinique psychiatrique à Nyon, d'un complexe gériatrique au centre de Bruxelles, et du groupe espagnol CARE (15 établissements, 1 504 lits).
- 2008 • Structuration du déploiement européen : création de sièges administratifs en Belgique, en Espagne et en Italie, et déploiement de la politique Qualité sur l'ensemble des établissements.
- 2010 • Renforcement du réseau français et belge avec la reprise du groupe MEDITER représentant au total 4 866 lits répartis sur 57 établissements.
- 2012/15 • Forte accélération de l'expansion internationale, notamment dans les pays germanophones, au travers d'acquisitions stratégiques majeures, en Suisse, Allemagne, Autriche et République Tchèque.
- 2016 • Acquisition de MEDI-system en Pologne (704 lits) et de Sanyres en Espagne (3 300 lits).
- 2017 • Acquisition d'Anavita en République Tchèque et du groupe Dr.Dr. Wagner en Autriche. Premiers pas au Portugal et au Brésil.
- 2018 • Nouvelle expansion internationale : implantation aux Pays-Bas.
- 2019 • Positions stratégiques en Amérique latine, avec des partenaires de premier rang: prises de participation de 50% dans Senior Suites, leader chilien des maisons de retraite, et de 20% du leader brésilien, Brasil Senior Living (BSL), et acquisition de l'établissement de référence en Uruguay



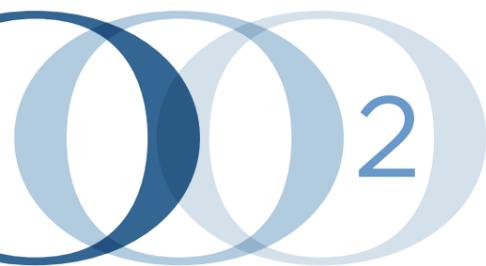
UN RÉSEAU DE 1014 ETABLISSEMENTS ET DE 104 234 LITS DANS 22 PAYS
(Mars 2020)

France Benelux	509 établ.	45 068 lits
Europe Centrale	249 établ.	26 491 lits
Europe de l'Est	136 établ.	14 621 lits
Péninsule Ibérique + Latam	119 établ.	17 914 lits
Autre pays	1 établ.	140 lits



HORS EUROPE





EN FRANCE,

une offre globale de prise en charge

Le groupe propose sur l'ensemble du territoire une offre globale d'accueil, de services et de soins pour les personnes en perte d'autonomie, permettant un continuum de prise en charge :

La France représente
34 349 lits autorisés et
356 établissements.

- > de la maison de retraite médicalisée (EHPAD) sous le nom SEDNA ; aux
- > Cliniques de Soins de Suite et de Réadaptation (SSR) et Cliniques Psychiatriques, sous l'enseigne CLINEA ;
- > en passant par les Résidences Services ;



EN CLINIQUES

> En Soins de Suite et de Réadaptation

- Soins de Suite polyvalents, spécialisés en Gériatrie ou encore à orientation Hémato-cancérologie,
- Rééducation Fonctionnelle : affections de l'appareil locomoteur ou du système nerveux, prise en charge des États Végétatifs Chroniques (EVC),
- Réadaptation Cardio-Vasculaire ou Respiratoire,
- Nutrition et troubles métaboliques.

> En Psychiatrie

- Troubles de l'humeur (dépression, troubles bipolaires),
- Troubles anxieux (troubles obsessionnels compulsifs, trouble panique, anxiété, phobie sociale),
- Addictions,
- Troubles du comportement alimentaire,
- Troubles du sommeil,
- Troubles infanto-juvéniles (adolescents et jeunes adultes de 15 à 25 ans), au sein d'unités spécialisées.



EN MAISONS DE RETRAITE

En France, les Établissements d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes du groupe SEDNA proposent des solutions d'accueil variées pour répondre aux différents besoins des familles :

- séjours de longue durée ;
- hébergement temporaire, ou séjours de répit ;
- accueil de jour.

De nombreux établissements SEDNA disposent également d'unités de vie protégées et spécialisées dans la prise en charge de personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou pathologies apparentées, ainsi que des unités dédiées aux personnes très fragiles ou en fin de vie (grands dépendants). Des projets de vie et de soins spécifiques y sont développés afin d'offrir un accompagnement adapté aux malades.

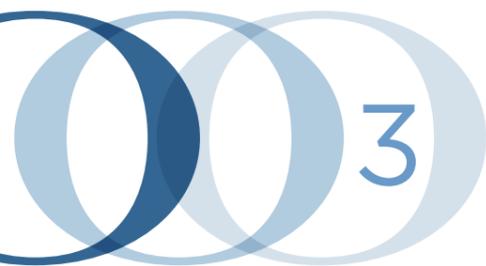


LES SERVICES A DOMICILE

Afin de faciliter la continuité de la prise en charge entre domicile, clinique SSR et maison de retraite, SEDNA dispose également d'une offre de services de maintien à domicile pour les personnes en perte d'autonomie, à travers les réseaux DOMIDOM et ADHAP.

Différents services sont proposés :

- Services confort : ménage, repassage, jardinage ;
- Services dépendance : soutien moral, garde de jour ou de nuit, aide à l'hygiène, aide aux repas ;
- Services accompagnement : pour soutenir les déplacements, au bras ou véhiculé.



DES ÉQUIPES professionnelles et compétentes

Le recrutement des équipes se fait tant sur des critères techniques, que sur les qualités humaines.

DES COLLABORATEURS IMPLIQUÉS POUR PRENDRE SOIN DES RÉSIDENTS ET PATIENTS

Au-delà de leurs qualifications professionnelles, les collaborateurs du groupe SEDNA partagent les valeurs qui semblent essentielles à une prise en soin de qualité :

- **La bienveillance, pilier de la bientraitance** qui guide leurs actions au quotidien, représentée par l'écoute, la disponibilité, le respect et la confiance ;
- **L'accueil, la convivialité et la bonne humeur**, pour que nos établissements soient de véritables lieux de vie et d'échanges, ouverts sur l'extérieur, propices au développement des liens sociaux, essentiels au maintien de l'autonomie.



DES RECRUTEMENTS PÉRENNES

Avec près de 3 000 recrutements par an en France, dont des centaines de créations de postes, SEDNA développe une politique de recrutement dynamique ; les postes à pourvoir sont pour la très grande majorité des contrats à durée indéterminée, dans les métiers de la médecine, du soin, de l'hôtellerie - restauration et des services administratifs.

SEDNA accorde une grande importance aux qualités humaines, ainsi qu'à la diversité au sein de ses équipes. À ce titre, le groupe promeut l'alliance des générations, en favorisant l'intégration des jeunes dans le monde professionnel tout en maintenant dans l'emploi les salariés seniors de manière à assurer le transfert des compétences.

Par ailleurs, SEDNA s'attache à promouvoir l'insertion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

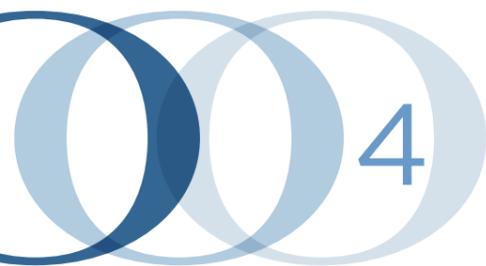


POURQUOI REJOINDRE LE GROUPE SEDNA ?

- S'épanouir dans un environnement favorisant le bien-être
- S'appuyer sur des procédures de travail structurées
- Bénéficier d'une politique formation ambitieuse et de perspectives d'évolution pour construire votre projet professionnel
- Travailler en mode collaboratif, dans un groupe qui privilégie le travail d'équipe et le partage des savoirs
- Vivre des expériences collectives fortes et participer à des projets de vie et de soins innovants

CHARTRE "ENGAGEMENTS DE L'ÉQUIPE"

La charte « Les engagements de l'équipe » est élaborée au sein de chaque établissement. Chaque équipe définit elle-même la conception et le sens des valeurs qui fondent notre éthique et nos pratiques professionnelles, à savoir : respect, accueil, écoute, confiance, conscience professionnelle, bonne humeur et entraide.



LA FORMATION PROFESSIONNELLE

Repérer les collaborateurs de talent, les fidéliser, leur offrir des formations qualifiantes, sont les clefs de voûte de la politique sociale volontariste du groupe SEDNA, pour valoriser les compétences

UNE POLITIQUE AMBITIEUSE POUR CONSTRUIRE VOTRE CARRIÈRE AVEC NOUS

Au-delà des missions premières qu'un groupe se doit d'offrir à ses collaborateurs, SEDNA accompagne dans la construction de leurs projets professionnels les collaborateurs de valeur, notamment en privilégiant le recrutement en interne pour les postes d'encadrement à pourvoir. 70% des nouveaux directeurs d'établissements sont ainsi issus de la promotion interne.

De nombreux exemples témoignent des perspectives de carrière offertes au sein du groupe SEDNA : des directeurs d'établissements promus directeurs régionaux, des infirmiers devenus infirmiers coordinateurs puis directeurs, ou encore des auxiliaires de vie obtenant un diplôme d'aide-soignant.

Pour cela, le groupe SEDNA a défini une politique de formation ambitieuse permettant à tous d'évoluer dans une parfaite maîtrise de ses fonctions.

SEDNA forme en effet tous ses collaborateurs, quelles que soient leurs missions, en vue de s'assurer qu'ils disposent des compétences requises pour proposer une prise en charge de qualité, tant au niveau des soins que de l'hôtellerie.

Des formations sur-mesure ont été créées, dont certaines avec des universités et écoles renommées, afin que chacun puisse s'épanouir et accéder à des cursus diplômants (VAE, Master I et II, MBA,) tout en contribuant à améliorer la qualité de nos prestations.

SEDNA s'engage aussi à faire reconnaître l'expérience de ses collaborateurs à travers la validation des Acquis de l'Expérience (VAE) ou Professionnels (VAP).

UN INSTITUT DE FORMATION D'AIDES-SOIGNANTS AGRÉÉ PAR ARRÊTÉ PRÉFECTORAL

En 2004, SEDNA a renforcé sa politique de formation en créant en France une école d'aides soignants délivrant le diplôme d'État : DOMEA. Les formations sont dispensées par des professionnels de terrain, et l'enseignement est proposé en formation initiale ou par la voie de l'apprentissage.

DOMEA accompagne aussi chaque année des collaborateurs du groupe SEDNA pour obtenir la validation de leurs acquis professionnels (VAE) et accéder ainsi au diplôme d'aide-soignant.



UN PARTENARIAT AVEC LA PRESTIGIEUSE ÉCOLE DE COMMERCE, ESCP EUROPE

Afin que nos managers sachent anticiper les changements de notre environnement, mais aussi pour favoriser leur évolution professionnelle, SEDNA a créé un programme de formation sur-mesure avec ESCP Europe.

Ce programme, qui intègre des modules d'enseignement théorique et pratique, a été personnalisé aux besoins spécifiques du groupe, de manière à ce que les collaborateurs puissent explorer, proposer, mettre en pratique leurs découvertes et leurs analyses sur des problématiques qu'ils rencontrent quotidiennement sur le terrain.

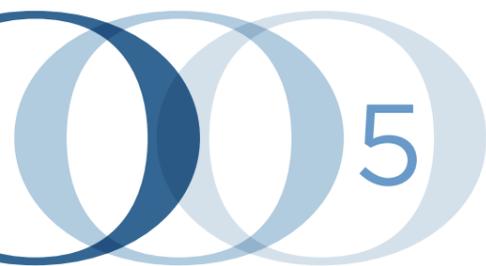
Cette formation est également l'occasion de soutenir une réflexion sur des projets stratégiques transversaux, en vue d'accompagner le développement du groupe dans les prochaines années.

In fine, les collaborateurs SEDNA accèdent au Mastère Spécialisé en Management Médical et Gestion Hospitalière de ESCP Europe.

ACCUEIL D'INTERNES EN MÉDECINE AU SEIN DES ÉTABLISSEMENTS CLINEA

Témoin de la qualité du travail effectué par les équipes du groupe, certaines cliniques françaises disposent d'un agrément pour accueillir et former des internes en médecine, au même titre qu'un Centre Hospitalier Universitaire.





UNE POLITIQUE QUALITÉ RIGOUREUSE

Depuis sa création, la dynamique du groupe SEDNA repose sur une culture Qualité volontariste qui s'exprime à travers une démarche d'optimisation et d'amélioration permanente des prestations, au service des résidents et patients.

UNE ORGANISATION CENTRALISÉE

Grâce à un siège administratif très structuré, centralisant tous les services généraux et fonctions support, les directeurs d'établissements disposent de toute l'expertise nécessaire pour assurer un fonctionnement optimal de leur structure.

Ainsi ils peuvent mobiliser au quotidien tous leurs efforts et concentrer toutes leurs compétences au service des résidents et patients.

Quant aux équipes soignantes, hôtelières et administratives, elles sont constamment à l'écoute des résidents et patients ; avec dévouement et respect, elles s'attachent à répondre aux attentes qui leur sont formulées.



UN SUIVI RIGOUREUX DES SOINS

L'accompagnement et la prise en soin sont dispensés par des professionnels diplômés et formés tout au long de l'année.

La prise en charge est sécurisée par l'application de procédures et protocoles définis par la Direction Médicale du groupe.

Tous les actes sont tracés pour assurer le meilleur suivi des résidents et patients, et favoriser la transmission des informations au sein des équipes.



La veille et le suivi proposés aux établissements du groupe par le Département aux résidents et patients, et de contrôler tous les aspects liés à l'accueil, au



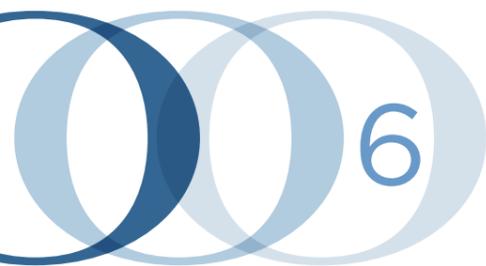
LA CHARTE DES ENGAGEMENTS SEDNA

65 000 collaborateurs en France et dans le monde mettent chaque jour toutes leurs compétences et leur conscience professionnelle au service du bien-être des résidents et patients, pour les accueillir avec respect et leur témoigner toute l'écoute dont ils ont besoin.

La charte SEDNA réunit les engagements du groupe en matière d'accueil, de confort, de soin, de restauration, d'activités, d'information..., afin de répondre précisément à leurs attentes.



Qualité et la Direction Médicale permettent d'offrir un cadre sécurisant confort, au suivi des soins et de la sécurité.



UNE AMÉLIORATION continue de la qualité des prestations

La qualité c'est aussi un état d'esprit. L'ensemble de nos équipes défend cette qualité de service et de soin, et s'attache à la développer en permanence.

NOTRE DÉMARCHE

En effet, la lucidité consiste à reconnaître que la prise en charge de résidents et de patients, 24h/24 et 7j/7, n'est jamais parfaite, chaque individu ayant par ailleurs une conception et une attente spécifiques. Ce n'est que par une succession d'efforts et une mobilisation permanente des équipes que nous nous rapprochons d'un niveau homogène de qualité au quotidien.

La volonté de tous les collaborateurs du groupe consiste à rechercher avec ténacité et régularité toutes les possibilités d'optimisation et d'amélioration des prestations au service des résidents et patients.



DES FORMATIONS INTERNES

Des actions de sensibilisation sont organisées tout au long de l'année, pour rappeler les bonnes pratiques professionnelles (maladie d'Alzheimer, prévention de la maltraitance, gestes et postures, sécurité...).

Ces modules internes sont l'occasion d'actualiser et de renforcer les connaissances des équipes, mais aussi de partager le vécu quotidien et l'expérience.



DES ÉVALUATIONS RÉGULIÈRES

Les évaluations internes, assurées par les Directions régionales, le Département Qualité, la Direction Médicale et/ou la Direction Générale du groupe, sont l'occasion de vérifier que les procédures sont assimilées et appliquées, et que les protocoles sont parfaitement connus. Elles permettent également de s'assurer que les actions correctrices engagées ont bien été suivies dans le temps.

Quant aux évaluations externes ou certifications, elles constituent de véritables gages de transparence vis-à-vis des résidents et de leurs proches, qui garantissent que nos établissements respectent des engagements concrets sur la régularité de la qualité de service proposée.



DES ENQUÊTES DE SATISFACTION

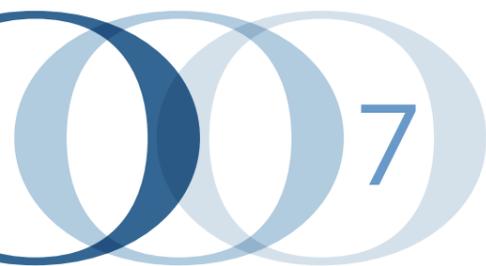
Pour s'assurer que les services et les soins proposés sont en adéquation avec les attentes de nos usagers, des enquêtes de satisfaction anonymes sont réalisées :

- auprès des patients à leur sortie d'hospitalisation ;
- auprès des résidents et de leurs proches chaque année ;
- de même qu'auprès des médecins prescripteurs et autres correspondants.



EN 2020, 94% DES RÉSIDENTS ET FAMILLES¹ RECOMMANDERAIENT UNE RÉSIDENCE SEDNA À UN PROCHE POUR LA QUALITÉ DE VIE ET DE SOIN PROPOSÉE.

¹ Enquête de satisfaction réalisée au dernier trimestre 2019, auprès de plus de 50 000 résidents et familles. des établissements SEDNA en Europe, dont 57% ont répondu.



DES ÉTABLISSEMENTS MODERNES

assurant la sécurité et le confort

Au-delà des aspects fonctionnels et des impératifs de sécurité, notre volonté est d'envisager nos établissements comme des espaces de vie, dont le confort et l'esthétique participent aussi au bien-être des résidents et patients.

DES ÉQUIPEMENTS DE POINTE

Chaque établissement dispose d'équipements modernes, tous différents car adaptés au projet médical et aux pathologies prises en charge.

On notera par exemple, selon les cas :

- espace de kinésithérapie ou gymnase ;
- parcours de santé ou de marche extérieur ;
- atelier d'ergothérapie et/ou de psychomotricité ;
- cuisine ou appartement thérapeutique ;
- piscine et bassin de rééducation, ou encore plateforme de diagnostic et de rééducation des troubles de l'équilibre et de la marche, et unité d'isocinétisme, pour la rééducation fonctionnelle ;
- salle d'épreuve d'effort, salle d'échographie, mais également salle de kinésithérapie respiratoire, en réadaptation cardio-vasculaire.

Par ailleurs, nos établissements peuvent également disposer d'un espace de stimulation multisensorielle (Snoezelen), d'une baignoire thérapeutique à bains relaxants, d'un salon de coiffure et d'esthétique...



DES INFRASTRUCTURES DE QUALITÉ

Tous les établissements du groupe sont bien entendu parfaitement adaptés pour assurer le confort et la sécurité de personnes dépendantes et fragilisées.

L'ergonomie des lieux permet d'éviter les risques et de favoriser le bien-être. Ainsi, nos établissements sont conçus de manière à préserver l'intimité de chacun, tout en favorisant le développement des liens sociaux, grâce à :

- des chambres, individuelles ou pour couples, confortablement meublées, qui constituent des lieux privés ;
- des espaces de vie et de convivialité chaleureux (salons, bibliothèques, terrasses...), qui permettent d'organiser chaque jour des animations et ateliers thérapeutiques variés visant à favoriser l'épanouissement des résidents et patients, mais aussi de se réunir ou de recevoir leurs proches ;
- des salles de restaurant, où sont servis à l'assiette les repas cuisinés sur place par nos chefs, pour un moment de plaisir gourmand.



UNE DÉMARCHE "SÉCURITÉ RESPONSABLE"

La sécurité est évidemment une de nos préoccupations permanentes : des procédures strictes ont été définies pour prévenir les risques et des formations sont déployées à l'ensemble du personnel chaque année.

Les établissements du groupe bénéficient de l'assistance de notre service interne Travaux et Maintenance, qui veille au bon entretien des installations. Toutes sont d'ailleurs également contrôlées par des sociétés agréées extérieures.

Pour les nouveaux établissements, SEDNA a aussi développé un processus qualité de ses constructions afin d'édifier des établissements satisfaisant aux normes réglementaires les plus rigoureuses et aux conditions de confort parmi les plus élevées du secteur.



PRÉPARER L'AVENIR

Acteur engagé et responsable, SEDNA a l'ambition d'être précurseur et innovant dans ses domaines d'activité, en anticipant l'évolution des modes de prise en charge, afin d'être force de propositions, et de répondre aux défis de demain.

RECHERCHE

La Direction Médicale coordonne des études avec les équipes soignantes pour mesurer les bienfaits obtenus suite à la mise en place de nouveaux équipements (par exemple : « la balnéothérapie contre les douleurs chroniques du sujet âgé ») ou de thérapies non médicamenteuses.

Des travaux de recherche sont également menés avec des experts, sur des sujets pointus, tels que

la nutrition des malades Alzheimer, avec, par exemple, l'étude menée avec l'Institut Paul Bocuse et AgroParisTech sur : « redonner le plaisir de manger en proposant des menus spécifiques et adaptés à leurs besoins, leurs envies et leur rythme de vie ».

A travers ces études, nos équipes souhaitent s'assurer que les actions menées permettent réellement de favoriser le plaisir et le bien-être des résidents et patients, quels que soient l'âge et la pathologie.

LE COLLÈGE DES PSYCHOLOGUES DU GROUPE SEDNA : UNE INSTANCE DE RÉFLEXION ET D'ÉCHANGES

En 2004, SEDNA a créé son Collège des Psychologues, qui réunit désormais plus de 200 professionnels exerçant au sein des établissements du groupe. L'objectif de ce Collège est de contribuer à améliorer et enrichir la prise en charge psychothérapeutique proposée aux résidents et patients :

- en réfléchissant de façon transversale entre les trois champs cliniques pour homogénéiser les connaissances et les démarches de soin ;
- en concevant, validant, évaluant et perfectionnant divers outils de soin.

Le Collège des Psychologues dispose désormais d'une revue bi-annuelle qui diffuse la synthèse de ses travaux (publiée par les éditions érès, éditeur de référence en psychologie et psychanalyse notamment), sous l'aval d'un comité scientifique composé d'experts et de professeurs éminemment connus dans la profession.

Afin de nourrir la réflexion d'apports théoriques et cliniques extérieurs, le Collège renforce également ses liens avec un réseau de professionnels reconnus, et développe le dialogue « universités/institutions de soin » avec divers partenaires académiques, comme l'École des psychologues praticiens (Psychoprat'). Un colloque ouvert au public est également organisé chaque année, réunissant plus de 400 professionnels dont la majorité extérieure au Groupe.



RÉFLEXION ET INNOVATION

En assurant une veille permanente sur les dispositifs novateurs et les nouvelles approches de soin, SEDNA souhaite se donner les moyens d'offrir des solutions toujours mieux adaptées aux besoins des résidents et patients, mais aussi aux attentes de ses collaborateurs.

VEILLE

A tous les niveaux hiérarchiques et dans tous les domaines (informatique, médecine et pharmacie, achats, restauration...), les équipes du groupe SEDNA assurent une veille permanente pour offrir le meilleur accompagnement aux résidents et patients, tout en assurant des conditions de travail de qualité à ses équipes.

Une réflexion permanente est également menée avec les architectes et les fournisseurs du groupe, afin de concevoir et aménager des espaces agréables et réellement adaptés, et imaginer des solutions nouvelles tenant compte de l'évolution prévisible des besoins ou des progrès médicaux. En effet, l'architecture et l'agencement de nos établissements sont des éléments actifs de la qualité de prise en charge.

Par ailleurs, les équipes SEDNA multiplient les occasions de partager expériences et bonnes pratiques avec l'ensemble des professionnels de santé du secteur (libéraux, et exerçant à l'hôpital ou en cliniques) à travers des conférences organisées en régions. Ces réunions permettent de s'informer entre acteurs de façon à proposer aux malades et à leur famille des solutions concertées, globales et adaptées.

EXPÉRIMENTATION

Enfin, SEDNA participe à des expérimentations menées par les Autorités de Tutelles. Le groupe a d'ailleurs remporté un appel à projets visant à mettre en place un dispositif de télémedecine en EHPAD, afin de répondre aux besoins de prise en charge de l'urgence (notamment la nuit et le week end).

Pour SEDNA, les objectifs sont clairs : contribuer à une plus grande sécurité des soins grâce à un avis médical à distance, permettant in fine d'éviter au maximum les déplacements des résidents (pour une consultation externe ou une hospitalisation).

Par ailleurs, les équipes SEDNA participent régulièrement à des concours et trophées professionnels pour échanger et promouvoir leurs pratiques.



UNE EXPERTISE DANS LA PRISE EN CHARGE DES MALADES ALZHEIMER

- > Des unités de soins au concept architectural spécifiquement étudié par la Direction Médicale, permettant de faire vivre et cohabiter - sans contrainte et en toute sécurité - des personnes atteintes de troubles du comportement dans un lieu spécifiquement adapté ;
- > Une veille active pour identifier de nouveaux équipements dédiés à l'accompagnement de ces malades ;
- > Une réflexion sur les thérapies non médicamenteuses (réminiscence, ateliers de stimulation multisensorielle, ergothérapie, activités physiques adaptées...), afin de limiter les troubles, maintenir l'autonomie des résidents le plus longtemps possible tout en favorisant leur bien-être ;
- > La création de formations spécifiques pour les équipes ;
- > Le développement de programmes d'éducation thérapeutique pour soutenir les aidants.

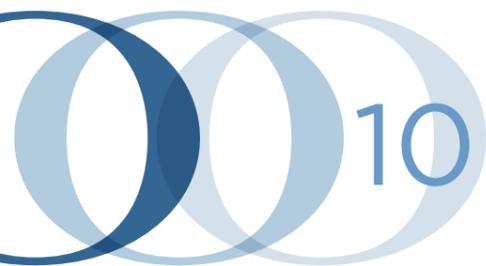


UN CONSEIL SCIENTIFIQUE ET ÉTHIQUE

Dans sa volonté de développer une culture professionnelle responsable, partagée par tous les professionnels du groupe, dans les domaines de l'éthique, de la recherche et de l'innovation soignante, SEDNA a constitué un Conseil scientifique et éthique, composé notamment de professeurs de médecine, externes au groupe, et reconnus en Europe.

Ce Conseil scientifique et éthique contribue à cette cohérence culturelle en apportant son éclairage, son expérience et ses compétences en matière de qualité et de sécurité médicale, de santé et de bien-être, de science et de techniques.

Le Conseil a pour mission de répondre aux questions d'éthique clinique qui lui sont soumises par les établissements du groupe, ainsi que d'analyser et évaluer les possibilités de recherche et d'innovation, de même que de veiller à la cohérence des démarches et initiatives d'éducation et de formation au sein du groupe.



UN ACTEUR ÉCONOMIQUE ET SOCIAL IMPORTANT

SEDNA est un acteur engagé dans l'économie des régions, avec la création de plus d'un millier d'emplois chaque année, et un soutien à des associations locales.

INTÉGRATION SOCIALE

SEDNA a la volonté que ses établissements deviennent de véritables lieux de rencontres et d'échanges, intégrés à la vie de la Cité.

Les familles et les proches sont donc invités à participer à la vie des établissements. Les échanges intergénérationnels, avec les enfants du quartier ou des écoles voisines, sont également privilégiés et recherchés.

Le groupe s'engage enfin dans de nombreuses actions solidaires dans les régions, en soutenant des associations locales ou en participant à des événements sportifs.



RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

Il est aussi essentiel pour SEDNA que ses établissements respectent l'environnement local.

Très engagé dans la transmission intergénérationnelle de par son cœur de métier, le Groupe SEDNA s'engage dans une démarche éco-responsable, avec pour objectif de réduire progressivement la consommation énergétique et les déchets produits par ses établissements, à travers des actions d'information et de sensibilisation aux éco-gestes et par la mise en place de dispositifs d'économie d'énergie.

En sa qualité de maître d'ouvrage de ses établissements, SEDNA complète en effet ces actions de sensibilisation en développant un processus qualité de ses constructions et de l'entretien de ses établissements, afin de limiter leurs impacts sur l'environnement extérieur, tout en assurant des conditions de vie saines et confortables à ses résidents et patients.



ÉDUCATION À LA SANTÉ

Les équipes SEDNA ont également à cœur de favoriser la prévention du bien vieillir auprès du plus grand nombre.

Elles mettent à disposition leur savoir-faire, au cours de journées portes ouvertes, pour contribuer à promouvoir l'éducation à la santé et lutter ainsi contre les problèmes de santé publique.

Des conférences et ateliers sont régulièrement organisés sur nos établissements sur des thèmes variés : bien se nourrir, bien dormir, prévenir les chutes, appréhender la maladie d'Alzheimer...



AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE

Le groupe participe à l'aménagement du territoire en région, avec 20 932 lits en cours de construction dans le monde en mars 2020.

En effet, de par ses projets de développement, SEDNA contribue à la construction de nouveaux quartiers ou à l'aménagement de quartiers en reconstruction.



SEDNA

RENDEMENT LOCATIF

EHPAD EUROPE

CHAMBRE	SIMPLE	DOUBLE	SUITE	LOTS
MONTANT	37.500,00€	49.720,00€	62.170,00€	99.440,00€
TI / NET MOIS	0,80%	0,92%	0,98%	1,12%
LOYER MENSUEL	300,00 €	457,42 €	609,26 €	1 113,72 €
LOYER ANNUEL	3 600,00 €	5 489,08 €	7 311,19 €	13 364,73 €
TI / NET ANNUEL	9,60%	11,04%	11,76%	13,44%

SEDNA

RENDEMENT LOCATIF

EHPAD FRANCE

CHAMBRE	SIMPLE	DOUBLE	SUITE	LOTS
MONTANT	37.500,00€	49.720,00€	62.170,00€	99.440,00€
TI / NET MOIS	0,38%	0,41%	0,44%	0,48%
LOYER MENSUEL	142,50 €	203,85 €	273,54 €	477,31 €
LOYER ANNUEL	1 710,00 €	2 446,22 €	3 282,57 €	5 727,74 €
TI / NET ANNUEL	4,56%	4,92%	5,28%	5,76%

Le faux document du site sedna-ehpad.com

MAISONS DE RETRAITE MÉDICALISÉES . CLINIQUES DE SOINS DE SUITE ET DE RÉADAPTATION CLINIQUES . RÉSIDENCES SERVICES SENIORS

